



Materiál pro podporu náboru uchazečů  
k přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky

# **STANTE SE POLICISTOU**

*- spolupráce*

*Krajského ředitelství policie hlavního města Prahy  
s Vyšší policejní školou a Střední policejní školou  
Ministerstva vnitra v Praze*

Praha  
2018 - 2022

# Materiál na podporu náboru uchazečů k přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky

## *Téma spolupráce*

„STAŇTE SE POLICISTOU - spolupráce Krajského ředitelství policie hlavního města Prahy s Vyšší policejní školou a Střední policejní školou Ministerstva vnitra v Praze“.

## *Spolupracující subjekty*

Odbor personální Krajského ředitelství policie hlavního města Prahy a Vyšší policejní škola a Střední policejní škola Ministerstva vnitra v Praze.

## *Úvod*

V měsíci květnu 2015 byl Policejním prezidiem České republiky představen materiál pod názvem „**Koncepce Policie České republiky v letech 2016 – 2020**“, jejímž cílem bylo deklarovat argumenty pro rozvoj policie a tím ji umožnit efektivně naplňovat jednotlivá ustanovení zákona o Policii České republiky a zajistit tak bezpečnost občanů České republiky. Koncepce předpokládala přijmout až 4000 nových policistů do konce roku 2020. V roce 2017 došlo k její aktualizaci, přičemž Vládě České republiky byl předložen ke schválení nový strategický materiál pod názvem „**Koncepce rozvoje Policie České republiky do roku 2020**“ (prodloužena do roku 2022).

Krajské ředitelství policie hlavního města Prahy (dále jen „*krajské ředitelství policie*“) si v návaznosti na koncepční a strategické materiály stanovuje své hlavní priority na příslušný kalendářní rok, přičemž vždy jednou z nich je prioritou zaměřená do oblastí personální práce. Ta se mimo jiné zabývá hledáním takových náborových aktivit, které napomohou zajistit obsazování volných systemizovaných služebních míst, čímž významně přispějí k personální stabilizaci všech organizačních článků krajského ředitelství policie a Policie České republiky.

## *Klíčová slova*

Spolupráce, žáci, nábor, příslušník Policie ČR, zážitkové motivační programy, pedagogové, rodiče.

## *Cíl spolupráce*

Hlavním cílem spolupráce je oslovit a motivovat potenciální absolventy Vyšší policejní školy a Střední policejní školy Ministerstva vnitra ČR v Praze (dále jen „*policejní škola*“) k přijetí do služebního poměru příslušníka Policie České republiky u krajského ředitelství policie. Doporučené postupy vycházejí z nových a moderních přístupů v oblasti plánování lidských zdrojů a praktických zkušeností, přičemž by měly ve svém důsledku směřovat k získání a udržení si co největšího počtu absolventů, kteří budou ochotni po maturitě nastoupit



do již zmiňovaného služebního poměru a budou mít pro tuto práci požadované schopnosti a potřebné dovednosti.

S hlavním cílem souvisí podpora policejní školy v zajištění tzv. zážitkových motivačních programů, tj. odborných exkurzí, dalších aktivit, stáží a v získání spolupracujících kontaktních osob z krajského ředitelství policie pro kvalitní plnění výuky a vzdělávání v souladu s rámcovým vzdělávacím programem Bezpečnostně právní činnost.

### *Fakta a analýza*

Krajské ředitelství policie disponuje v současné době více jak šesti sty neobsazenými služebními systemizovanými místy, z toho více jak dvěma sty v přímém výkonu služby, určenými pro nástup nových policistů k základním útvarům organizačních článků. Z policejních statistik vyplývá, že v Policii ČR ke dni 1. 8. 2018 schází celkem 1819 policistů – naplněnost na 95,7%.

Oborem studia na policejní škole je bezpečnostně právní činnost. Lze tedy významně předpokládat, že velká část absolventů policejní školy bude mít zájem po zdárném vykonání maturitní zkoušky o vstup ke státním bezpečnostním složkám. Vzhledem k lokalizaci policejní školy je možné rovněž předpokládat, že větší část absolventů se bude zajímat o pracovní uplatnění právě v hlavním městě.

Na trhu práce je velká konkurence, a to i mezi ozbrojenými sbory. O absolventy policejních škol v České republice, stejně jako o další střední školy, zejména bezpečnostně právního charakteru, se zajímají i další bezpečnostní sbory z rezortu MV ČR, MF ČR, MS ČR a AČR. Konkurenční subjekty rozvíjejí a uplatňují vlastní náborové strategie, přičemž policejní škola není vázána žádnými závazky ohledně možného nástupu absolventů do jiných bezpečnostních sborů. Jsou-li mezi bezpečnostními sbory obdobné podmínky při přijetí do služebního poměru, zejména však finančních náležitostí, pak je potřeba hledat stimuly, které jsou schopny oslovit a zaujmout potřebný počet absolventů policejní školy. Zde je velmi pravděpodobné, že si absolventi budou vybírat, do jakého bezpečnostního sboru nebo jakého odboru státní správy budou chtít případně nastoupit a to mimo jiné nejen dle benefitů, které jim budou nabízeny, ale taktéž dle „atraktivnosti“ služebního/pracovního zařazení.

Je nutné počítat s tím, že část absolventů střední policejní školy s vyššími aspiracemi bude po maturitě usilovat o studium na vyšší odborné škole nebo na vysoké škole, přičemž absolventům vysokých škol se na trhu práce otevírají často další a atraktivnější možnosti ohledně financí i budoucí kariéry. Investice do vzdělání realizovaná institucí se následně stává soukromým statkem příjemce vzdělání, tedy studenta a ten s ní může naložit dle svého uvážení. Nespecifické vzdělávání studentů směřující ke zlepšení schopností studentů zvyšuje následně jejich aspirace a tím i flukтуаční potenciál. Je zákonitostí trhu práce, že pracovníci s vyšší obecnou kvalifikací mají větší tendenci k mobilitě a jsou méně udržitelní v organizaci. Z odborného hlediska se jeví jako ekonomičtější a smysluplnější zaměřit pozornost na specifické vzdělávání, vázané k určité profesi.

V návaznosti na výše uvedené lze konstatovat, že zajištění exkurzí a odborných stáží žákům policejní školy nebylo doposud u krajského ředitelství policie systémově řešeno; dílčí možnosti byly realizovány v návaznosti na osobní vazby a kontakty mezi pedagogickými pracovníky a policisty.

## Záměr spolupráce

Optimální nastavení spolupráce krajského ředitelství policie s policejní školou je předpokladem úspěšného naplnění všech cílů a záměrů obou institucí, respektive resortu vnitra. K zajištění realizace nominovalo krajské ředitelství policie a policejní škola vlastní pracovní skupinu, přičemž v rámci společných jednání těchto dvou pracovních skupin budou průběžně řešeny veškeré záležitosti související s realizací spolupráce - usměrňování, doplňování a vyhodnocování. Informování ředitele krajského ředitelství policie a ředitele policejní školy o veškerém dění v průběhu realizace spolupráce zajistí vedoucí jednotlivých pracovních skupin.

Primární zájem krajského ředitelství policie je orientovat pozornost na žáky střední policejní školy, tedy na maturanty, kteří by mohli po zdárném absolvování všech podmínek přijímacího řízení být přijati do služebního poměru příslušníka Policie České republiky a pokrýt tak neobsazená služební místa – základní funkce zejména na základních útvech Obvodních ředitelství policie v Praze, případně na dalších organizačních článcích krajského ředitelství, jako je odbor pořádkové policie – oddělení metro, odbor služby dopravní policie, odbor cizinecké policie nebo odbor – pohotovostní motorizovaná jednotka.

S nadcházejícím školním rokem 2018/2019 budou v rámci střední policejní školy otevřeny třetí ročníky. Z tohoto důvodu se jeví jako optimální zahájit vzájemnou spolupráci již v tomto období. S ohledem na skutečnost, jak se motivace u žáků v průběhu studia vyvíjí, bude spolupráce orientovaná dlouhodobě, a to vždy počínaje u žáků prvních ročníků střední policejní školy až po maturanty.

S využitím dostupných teorií i praktických zkušeností a po vzájemném projednání mezi zástupci krajského ředitelství policie a policejní školy byla vyjádřena shoda, že se jeví jako nejvhodnější a nejefektivnější investovat do „zážitkových motivačních programů“, které budou vázány k práci pro krajské ředitelství policie. Jinými slovy, nejlepší investicí do „lidského kapitálu“ jsou dobře „postavené“ motivační exkurze a motivační odborné stáže. Žáci se tak seznámí nejen s konkrétními pracovními podmínkami na jednotlivých pracovištích, ale zároveň i s obsahem práce. Vzhledem k tomu, že se jedná o specifickou formu vzdělávání, tyto informace a nové poznatky mohou následně uplatnit jen u krajského ředitelství policie.

Mezi zážitkové motivační programy na policejní škole jsou řazeny i další aktivity, kdy při jejich realizaci může dojít k možné vzájemné spolupráci např. odborná pomoc/spolupráce policistů s vedoucími kroužků při zážitkovém zabezpečení kroužků a volnočasových aktivit žáků, spolupráce s redakcí při vydávání žákovského časopisu (rozhovory, oceňování žáků nejen formou možnosti účastnit se slavnostních akcí krajského ředitelství policie či Policejního prezidia ČR, ale i formou setkání se služebními funkcionáři, vedoucími příslušníky i samotnými policisty).

Motivační programy budou vycházet především z těch organizačních článků krajského ředitelství policie, k nimž by absolventi policejní školy měli směřovat a případně nastoupit, zejména na obvodní ředitelství policie, na odbor služby pořádkové policie, odbor služby dopravní policie a na odbor služby cizinecké policie. Smyslem motivačních programů, které mohou mít například podobu exkurzí nebo workshopů (minimální časová dotace 2-3 hodiny), je přiblížit žákům pracovní podmínky jednotlivých útvarů a organizačních článků krajského ředitelství policie a náplně služební činnosti, pokud možno, atraktivní formou. Realizaci takovýchto programů budou zajišťovat vybraní policisté. Na přípravě motivačních programů se budou konzultačně podílet i psychologové z oddělení psychologických služeb odboru personálního. Vytipovaným žákům, kteří projeví zájem o práci v některém z výše uvedených útvarů či organizačních článků krajského ředitelství policie, může být nabídnuta i odborná stáž. Rozsah, odborná náplň a další podmínky odborné stáže budou předmětem

dalších jednání, jak uvnitř krajského ředitelství policie, tak v rámci jednání pracovních skupin obou organizací.

Motivační programy by měly být postupně zařazeny do časového harmonogramu a studijního plánu výuky tak, aby v průběhu studia na policejní škole umožnily co největšímu počtu žáků seznámit se s vybranými útvary krajského ředitelství policie a s jejich prací. Pro krajské ředitelství policie se tak zároveň otevře možnost osobně poznat a vytipovat mezi žáky vhodné budoucí zájemce a uchazeče o služební poměr příslušníka Policie České republiky.

Pro rozsáhlou motivaci žáků je však potřeba motivovat i jejich okolí, které na ně působí. V tomto případě zvláště rodiče a pedagogické pracovníky policejní školy. Proto dojde v rámci spolupráce k aktivní účasti krajského ředitelství u stánku policejní školy na burzách škol. Kontaktní osoby krajského ředitelství policie budou rovněž k dispozici pedagogickým pracovníkům v rámci pomoci s novinkami v policejní práci a s další problematikou z praxe.

Ke zjišťování motivace žáků budou vytvořeny dotazníky, jejichž cílem bude nastavení konkrétních motivačních programů. Cílovou skupinou dotazování budou žáci všech ročníků střední policejní školy; dotazování bude realizováno průběžně.

### ***Doba realizace spolupráce a její harmonogram***

Spolupráce bude realizována v období od 1. září 2018 do 31. srpna 2022.

Rámcový harmonogram bude profilován a aktualizován průběžně na základě jednání pracovních skupin a bude předkládán každý rok spolupráce ke schválení řediteli krajského ředitelství policie a řediteli policejní školy do 30. září kalendářního roku.

### ***Hodnocení spolupráce***

Díličí hodnocení spolupráce bude realizováno formou „Průběžné hodnotící zprávy“, a to vždy ke dni 31. srpna roku 2019, 2020 a 2021; její zpracování zajistí stanovené pracovní skupiny.

Celkové vyhodnocení spolupráce bude provedeno ke dni 31. srpna 2022 formou „Závěrečné hodnotící zprávy“, a to včetně návrhu na jeho zachování a prodloužení o další čtyřleté období nebo návrhu na jeho úpravu či ukončení; její zpracování zajistí stanovené pracovní skupiny.

Řediteli krajského ředitelství policie a řediteli policejní školy budou jednotlivá hodnocení předložena do 30. září kalendářního roku.

### ***Materiální, finanční, personální zabezpečení***

Z vydefinovaného cíle a záměru spolupráce je zřejmé, že na obou stranách vzniknou potřeby na zajištění realizace. Personální a materiální zabezpečení zajistí jednotlivé strany ze svých vlastních kapacit. V rámci spolupráce jsou kladeny na obě strany časové nároky, společná jednání a stanovení harmonogramu mají eliminovat případné vzniklé potíže.

Finanční náklady, které nebudou schopni zajistit jednotlivé strany sami, budou v rámci společných jednání řešené možným kompromisem formou změn daných aktivit. Strany si tak vzniklé potřeby pokryjí z vlastního rozpočtu a nebudou požadovat jejich vzájemnou refundaci.

### ***Prohlášení spolupracujících stran***

Obě strany konstatují, že spolupráce je obecně prospěšná a bude realizována ve veřejném zájmu s cílem nejen šířit osvětu v řadách mládeže, ale i vzbudit zájem o práci žáků v řadách Policie České republiky. Vědomi si své společenské odpovědnosti zavazují se obě strany spolupráci maximálně podporovat a vytvářet optimální podmínky pro jeho realizaci, což stvrzují níže připojenými podpisy.

plk. Mgr. Jan Ptáček

ředitel Krajského ředitelství Policie  
školy hlavního města Prahy

plk. PhDr. Ing. Jiří Zlámal, Ph.D., MBA

ředitel Vyšší policejní školy a Střední policejní  
Ministerstva vnitra v Praze